

## Testje Leiderschapsstijl

Deze vragenlijsten zijn bedoeld om een beeld van de huidige situatie in een team te krijgen. Steeds geldt dat:

- 1 is volledig mee oneens,
- 2 is gedeeltelijk mee oneens,
- 3 is niet mee eens/ niet oneens,
- 4 is gedeeltelijk mee eens,
- 5 is volledig mee eens.

*Hieronder enkele vragen over uw stijl van leidinggeven. Uitdrukkelijk willen we u vermelden dat het hiermee alleen onze bedoeling is om u een spiegel aan te reiken. Het is niet onze bedoeling om een oordeel over uw leiderschapsstijl te vellen. U geeft zelf aan hoe u uw huidige gedrag ziet (in deze vragenlijst). Daarna beslist u zelf welke leiderschapsstijl u in uw situatie het beste vindt passen.*

*Als u trouwens uw spiegel ‘compleet’ wilt maken, kunt u ook uw teamleden en collega leidinggevendens eens vragen om de lijst over u in te vullen.*

	<b>Uitspraak</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>Taakgericht</b>					
<b>1.</b>	Als manager neem ik snel de leiding					
<b>2.</b>	Als manager bepaal ik in detail wat er moet gebeuren en hoe het moet gebeuren					
<b>3.</b>	Als manager fungeer ik als voorbeeld voor mijn team					
<b>4.</b>	Als manager leg ik uit hoe te handelen bij nieuwe of moeilijke problemen					
<b>5.</b>	Als manager doe ik voor hoe men dingen aan kan pakken					
	<b>Totaalscore taakgericht (noteer aantal kruisjes per kolom)</b>					
	<b>Relatiegericht</b>					
<b>6.</b>	Teamleden voelen zich door mij als manager gewaardeerd					
<b>7.</b>	Als manager ben ik vriendelijk en open					
<b>8.</b>	Teamleden hebben volledig vertrouwen in mij als manager					
<b>9.</b>	Als manager geef ik voldoende verantwoordelijkheden uit handen aan teamleden					
<b>10.</b>	Als manager pleeg ik – ook over belangrijke zaken – echt wederzijds overleg					
	<b>Totaalscore relatiegericht (noteer aantal kruisjes per kolom)</b>					