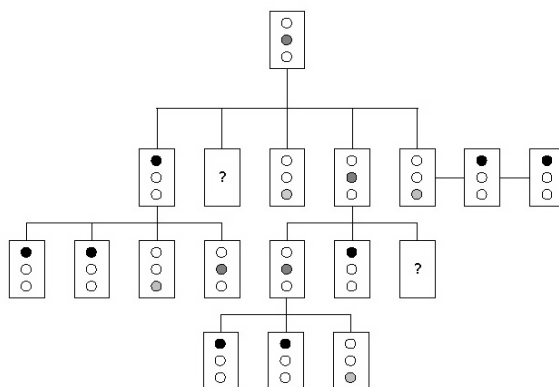


## Organogram als landkaart inkleuren

Deze werkvorm kan door een arbo-professional individueel benut worden. De werkvorm is ook zeer geschikt om samen met een managementteam en/of projectgroep uit te voeren. Er is een organogram van de organisatie voor nodig (met daarin de afdelingen/teams zichtbaar). Een ingevulde checklist 'signalen van werkdruk op organisatie- en teamniveau' kan erbij benut worden en onderstaande oefening kan ook op basis van een (gezamenlijke) inschatting gedaan worden:

Kleur het organogram in met rood, oranje en groen:

- Rood op plaatsen waar volgens de inschatting en/of ingevulde checklist er 'brand' is: een zeer hoge en mogelijk ongezonde werkdruk;
- Oranje op plaatsen waar veel risico's vermoed worden;
- Groen op plaatsen waar een normale werkdruk vermoed wordt: waar niks aan de hand is.



Op deze wijze ontstaat een rood-oranje-groene 'landkaart'.

Alleen al het gezamenlijk invullen van de landkaart, dan wel het naast elkaar leggen en vergelijken van verschillen tussen individueel ingekleurde organogrammen kan zinvol zijn. Welke redenen zijn er voor de verschillen? Verschillende percepties? Verschillende cijfers? Verschillende ervaringen?

Uiteindelijk blijkt uit een analyse van de 'landkaart' wellicht dat een afdeling of functiegroep 'er uit springt'. Wat betreft urgentie is het een logische aanpak om in 'rode' situaties te starten. Om ook te kunnen leren van andere teams, verdient het aanbeveling om in oranje situaties aan de slag te gaan. Sterker nog, voor een preventieve aanpak en opbouwen van eigen ervaring kan het zinvol zijn om juist in de groene teams te starten.

Een valkuil bij het inkleuren van de landkaart is dat men het 'te wetenschappelijk' wil doen. Het gaat er hier vooral om snel te bepalen waar de risico's het duidelijkst aanwezig zijn.